

Curitiba, 06 de agosto de 2019.

Assunto: EDITAL DE LICITAÇÃO RPE-SRP - 04/2019

Protocolo: 15.437.909-6

OBJETO: Registro de Preços, para futura e eventual contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e outros serviços, destinados a atender a COHAPAR e seus Escritórios Regionais, pelo período de 12 (doze) meses.

Em cumprimento ao Anexo I – B, item 1, passamos à análise das planilhas de formação de preços, apresentadas pela empresa GRABIN OBRAS E SERVIÇOS URBANOS – EIRELI-ME, arrematante da Licitação Pública nº 04/2019. Pretende-se a averiguação da exequibilidade da proposta, por meio da planilha de custos e formação de preços, que possui caráter acessório, subsidiário, conforme os Acórdãos TCU 963/2001 – Plenário TCE 1.791/2006.

Ainda, a presente nota técnica tem por objetivo avaliar os requisitos de habilitação técnica.

1. INTRODUÇÃO

A empresa GRABIN OBRAS E SERVIÇOS URBANOS – EIRELI-ME, na proposta comercial ofertou valor mensal de R\$ 141.466,22 (Cento e quarenta e um mil, quatrocentos e sessenta e seis reais e vinte e dois centavos) que retrata o somatório total para os postos de trabalho.

2. ANÁLISE DAS PLANILHAS

Descrevemos abaixo as inconsistências observadas na formação de preços por postos de trabalho, a saber:

2.1. O campo Módulo 2, que trata dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários, encontramos inconsistências em todas as planilhas dos postos de trabalho, referente ao

grupos 2.1 e 2.2, haja vista que os cálculos possuem reflexo direto no valor total da remuneração de cada posto de trabalho.

2.2. Porteiro 12x36 horas (diurno):

A planilha de formação de preços contempla um empregado, porém, a composição do posto de trabalho Porteiro 12x36 horas é constituída por dois empregados, sendo que cada qual compreende uma carga horária de 12 horas.

2.3. Porteiro 12x36 horas (noturno):

A planilha de formação de preços contempla um empregado, porém, a composição do posto de trabalho Porteiro 12x36 horas é constituída por dois empregados, sendo que cada qual compreende uma carga horária de 12 horas.

3. ANÁLISE DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO TÉCNICA

Foram analisados os seguintes atestados apresentados pela empresa:

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região

Prefeitura Municipal de Céu Azul

Companhia Paranaense de Energia (03 atestados)

Universidade Tecnológica Federal do Paraná – UTFPR (02 atestados)

Dos atestados analisados, o emitido pelo Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região atende o edital, uma vez que comprova o cumprimento da parcela de maior relevância exigida no edital (50% (cinquenta por cento) do quantitativo do objeto licitado).

4. CONCLUSÃO

4.1. Da análise efetuada, no item 2.1 acima destacado, foram encontradas divergências nos valores que compõem o módulo que trata dos “Encargos e benefícios anuais, mensais e diários” da planilha individual de todos os postos de trabalho. Entendemos que o erro poderá ser sanável, sem majoração do valor final do posto.

4.2. Com relação ao item 2.2 referente ao posto de trabalho de **Porteiro 12x36 horas (diurno)**, a empresa arrematante considerou apenas 01 (um) empregado para a formação do preço, sendo que a composição do posto 12x36 horas compreende 02 (dois) empregados, cada qual com uma carga horária de 12 horas.

4.3. Com relação ao item 2.3 referente ao posto de trabalho de **Porteiro 12x36 horas (noturno)**, a empresa arrematante considerou apenas 01 (um) empregado para a

do preço, sendo que a composição do posto 12x36 horas compreende 02 (dois) empregados, cada qual com uma carga horária de 12 horas.

4.4. A empresa cumpriu a exigência para habilitação técnica.

Assim, os itens 4.2 e 4.3 são erros insanáveis (com majoração do valor final dos postos), desta forma, solicitamos a desclassificação da empresa GRABIN OBRAS E SERVIÇOS URBANOS – EIRELI-ME, pelo descumprimento do item 12.4 do Anexo I do Edital:

"12.4. Para a formação do preço, deverá ser apresentado preço individualizado por posto de trabalho, sendo embasado com a apresentação da Planilha de Custo e Formação de Preços, constante no ANEXO I-C - MODELO DE PLANILHA INDIVIDUAL POR POSTO DE TRABALHO, categorizada por Sindicato;"



Marcio Alexandre Ullrich
Departamento de Infraestrutura e Logística