COMPANHIA DE HABITAÇÃO DO PARANÁ CNPJ Nº 76.592.807/0001-22
DECISÃO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR PAD Nº 003/PAD/2024 - ATO Nº 309/2024, de 02/10/2024. PROCESSO Nº 22.774.758-7.
<p>A Secretária-Geral informa a decisão da Diretoria Executiva constante da Ata de Reunião de Diretoria nº 032/2025, do dia 19/05/2025, relativa ao Relatório Final da Comissão de Processo Administrativo Disciplinar nº 003/PAD/2024, que teve como objeto apurar eventual responsabilidade funcional descrita no processo nº 22.774.758-7, conforme segue: “DECISÃO: <i>Apreciado e discutido o assunto, a Diretoria Executiva tomou CIÊNCIA do Relatório Final da Comissão de Processo Administrativo Disciplinar nº 003/2024, designada pelo Ato nº 309/2024, de 02/10/2024, que teve por objeto apurar a responsabilidade funcional do empregado xxxxxxxxxxxx por eventuais responsabilidades administrativas decorrentes de, em tese, ter praticado condutas descritas no Relatório Final da Comissão de Sindicância nº 09/SIND/2022, sob o Protocolo nº 19.524.836-2, relacionadas a assédio moral e discriminação contra mulheres. E, considerando todo o exposto, e com base no Artigo 187, §2º, da Lei Estadual nº 20.656/2021, em face da gravidade dos acontecimentos e da indisputável natureza da conduta descrita, DECIDIU pela APLICAÇÃO DE ADVERTÊNCIA ao empregado supracitado, nos termos do Art. 11, II do Regulamento Interno da Cohapar, com a determinação de mudança de comportamento no tratamento com as demais pessoas no ambiente de trabalho, nos termos nos itens “a” a “d” da proposta supra, reforçando o compromisso da Companhia e a continuidade das políticas de prevenção ao assédio moral e à discriminação. Encaminhe-se à Comissão de Processo Administrativo Disciplinar nº 003/2024 para ciência e eventuais providências, ao Departamento de Gestão de Pessoas – DEGP para aplicação da penalidade, e, após, a Secretária-Geral – SEGE, para arquivamento.”.</i></p> <p>Secretaria-Geral da Cohapar</p>